

## WILD CHIMPANZEE FOUNDATION



## PROFIL DE POSTE

<b>TITRE DU POSTE</b>	<b>CONSEILLER.E SCIENTIFIQUE</b>
<b>LOCALISATION</b>	<b>LABE</b>
<b>LIEN HIERARCHIQUE</b>	<b>DIRECTEUR DE PAYS</b>
<b>LIEN FONCTIONNEL</b>	<b>POLE AGROECOLOGIE ET CVD, POLE DE CONSULTATION COMMUNITAIRE, PÔLE ENVIRONNEMENT, CELLULE CARTOGRAPHIE ET BDD</b>
<b>LIEN DE SUPERVISION</b>	<b>ASSISTANT DE LA CONSEILLERE SCIENTIFIQUE</b>
<b>NIVEAU</b>	<b>13</b>

---

**CONTEXTE**

D'une superficie de 6.766,95 km<sup>2</sup>, étant habité par plus de 36'000 personnes, le Parc National du Moyen-Bafing (PNMB) est le plus grand sanctuaire des Chimpanzés d'Afrique de l'Ouest (*Pan troglodytes verus*) créé par décret présidentiel, D/2021/123/PRG/SGG du 04 Mai, 2021. Cette date marque la fin d'un processus de création qui a débuté depuis 2011, où les différentes études de base ont été réalisées telles que, les inventaires de la faune, flore, la démographie socio-économique, cartographie participative, historique des territoires villageois. A cela s'ajoute des documents cadre pour structurer la gestion du parc notamment, le plan d'engagement des parties prenantes (PEPP), la stratégie environnementale (SE), le plan de gestion de feux (PGF), la stratégie de développement communautaire (SDC). Ces résultats ont été obtenus par la WCF et l'OGPR qui ont reçu le mandat de l'état guinéen par arrêté ministériel A/2017/5232/MEEF/SGG du 28 septembre 2017, d'élaborer et exécuter un plan d'actions triennal pour conduire le processus de création.

Ce projet appuie deux processus, d'une part, la création et gestion du parc national qui permet à la République de Guinée de répondre à ses engagements vis-à-vis des traités internationaux (Eriger 25 % du territoire national en aires protégées) ; et d'autre part, compenser les impacts négatifs des activités minières de deux compagnies Guinea Aluminium Corporation (GAC) et Compagnie des Bauxites de Guinée (CBG). Ce décret vient ouvrir une phase transitoire vers une phase de gestion durable des ressources naturelles en Guinée avec les outils et standards internationaux répondant aux normes de la société Financière Internationale (SFI). Trois thématiques sont développées : La gestion de l'environnement, le dialogue permanent avec les communautés locales, résilience des pratiques agricoles face aux effets du changement climatique. C'est dans ce contexte que ce présent terme de référence est élaboré.

**OBJECTIFS DU POSTE**

La/Le Conseiller.e scientifique sera en charge d'assister les équipes de la WCF pour les aspects scientifiques et de gestion et analyse statistique de données, principalement des productions agroécologiques et du suivi des revenus des communautés lors de la mise en place du parc national, mais aussi sur la régénération forestière et environnementale.

---

Vu le côté innovateur de ce projet, il y aura pas mal de besoins de discussions et de soutien pour trouver des solutions originales et nouvelles pour améliorer notre mode de gestion et de planification. Cela pourra entraîner des changements dans les modes d'analyse et des types de rapports à fournir.

## **MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES**

---

En collaboration avec le chargé thématique d'agro-écologie et l'assistant de la conseillère scientifique :

- Poursuivre la mise en place d'une base de données relationnelle pour compiler les données agricoles à long terme
- Élaborer, réviser et améliorer les protocoles et formulaires de collecte de données
- Adapter les protocoles et formulaires de collecte de données aux conditions changeantes
- Superviser la formation des collecteurs de données
- Réaliser des modèles statistiques multivariés pour évaluer l'effet des pratiques agroécologiques sur le rendement des cultures

En collaboration avec le chargé de programme de suivi écologie et RNE et l'assistant de la conseillère scientifique :

- Mettre à jour les formulaires de collecte de données
- Maintenir des bases de données à long terme sur les hauteurs des rivières, la phénologie, le climat et la régénération naturelle écologique
- Calculs statistiques à la demande

En collaboration avec les responsables de tous les pôles, la cellule de cartographie et bases de données et le gestionnaire du parc :

- Élaboration de plans de gestion des territoires villageois
- Réviser et améliorer la méthodologie de collecte des données pour calculer les plans de maintien des revenus des ménages affectés par les mesures de conservation du PNMB
- Calculer les pertes de revenus et les plans de compensation pour les ménages affectés par les mesures de conservation du PNMB

En général :

- Production des rapports d'activités hebdomadaires et mensuelles
- Centralisation des données du projet
- Soutenir les équipes de la WCF pour produire des rapports trimestriels et annuels sur l'évolution du projet
- Echanger à la demande avec le gestionnaire du parc, la direction WCF Guinée et le Président de la WCF
- Contribuer à la production des rapports d'activités annuel ou selon besoin des bailleurs en français et anglais en demande
- Contribuer aux rapports de suivi-évaluation pour les objectifs de compensations minières concernant les indicateurs biologiques dans le parc en demande
- Contribuer aux calculs des tests de la théorie du changement pour évaluer les progrès du projet (e.g. suivi des niveaux fluviales)
- Réaliser des statistiques à la demande

L'essentiel des activités s'effectueront à Labé avec possibles déplacements sporadiques à Conakry et dans le PNMB.

## **AUTRES**

---

- Avoir la capacité de rédaction des rapports scientifiques de qualité en Français et en Anglais
- Avoir une connaissance générale de l'association WCF, de la conservation de biodiversité, et développement durable en Afrique ou ailleurs
- Être conscient des objectifs et des activités en général et dans le contexte de travail spécifique
- Être conscient des activités des autres départements, les soutenir, respecter les règles et procédures

## **REGLES A RESPECTER**

---

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionnée conformément aux dispositions du Règlement Intérieur
- Il se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante que pourrait rencontrer un employé
- Il doit traiter tous les employés de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé pour quelque raison que ce soit.

## **EXPERIENCES ET COMPETENCES**

---

### **Diplôme :**

- Doctorat en agronomie, sylviculture ou discipline similaire
- Un diplôme de maîtrise en agronomie, sylviculture ou discipline similaire peut être accepté s'il y a par une expérience très pertinente d'au moins 5 ans dans la recherche en sciences agronomiques attestée par des publications scientifiques

### **Expériences :**

- Expérience dans un projet de conservation de la biodiversité, gestion des parcs et/ou réserves naturelles ou communautaires ou des projets d'agroécologie
- Expérience en gestion de bases de données et analyses statistiques multivariées
- Expérience en économie agricole, avec une bonne maîtrise des comptes d'exploitations agricoles ou l'équivalent.

### **Qualités/ compétences requises :**

- Maîtrise des outils de gestion informatique (Suite Office)
- Bonne connaissance de R pour les analyses statistiques
- Connaissance en SQL et logiciels de gestion de base de données relationnels (e.g. Access, MySQL, etc.).
- Capacités rédactionnelles en français et en anglais
- Être force de propositions
- Avoir la volonté et l'ouverture d'esprit d'évoluer dans un milieu international et pluridisciplinaire

- Avoir une résistance au stress (gestion des conflits, gestion des imprévus) et faire preuve d'une flexibilité dans l'exercice de ses fonctions
- Savoir faire preuve de politesse, confidentialité et discrétion
- Savoir faire preuve d'analyse et de sens critique
- Savoir exprimer en termes clairs et précis des méthodologies rigoureuses
- Être en capacité de travailler en autonomie tout en prenant des initiatives ; avoir le sens des responsabilités

**Qualités/ compétences souhaites :**

- Connaissance des outils SIG, notamment le logiciel QGIS et l'utilisation du GPS
- Connaissance de la programmation des outils d'enquête via mobile Android (ex. KoBo Toolbox, Cyber Tracker)
- Résistance au stress et capacité physique pour les missions éventuelles de terrain

**Dans tous les domaines de son activité, elle/il doit être proactif c'est-à-dire être force de proposition, d'amélioration ou d'adaptation. Sa responsable pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.**

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

- **Lieu de travail** : Labé, Guinée. Déplacements possibles à Conakry et au PNMB
- **Horaires de travail** : De 08h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30 du lundi au vendredi (sauf mois de Ramadan : 8h00 – 15h30 du lundi au vendredi).
- **Type de Contrat CDD** : 12 mois renouvelable
- **Prise de poste** : 1 juillet 2022
- **Rémunération** : selon grille salariale WCF et expérience
- **Date de fin de validité de l'annonce** : 20 mai 2022

Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre CV détaillé avec les contacts des deux (2) derniers employeurs et une lettre de motivation à l'attention du Directeur Pays de WCF Guinée par email à [guinea@wildchimps.org](mailto:guinea@wildchimps.org) avec **en sujet la référence «candidature + nom du poste»**.