

AVIS DE RECRUTEMENT (D'UN/UNE) COORDINATEUR (TRICE) THEMATIQUE
AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DEVELOPPEMENT LOCAL

WILD CHIMPANZEE FOUNDATION



PROFIL DE POSTE

TITRE DU POSTE	COORDINATEUR THEMATIQUE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DEVELOPPEMENT LOCAL
LOCALISATION	PNMB
LIEN HIERARCHIQUE	RESPONSABLE POLE CONSULTATION COMMUNAUTAIRE
LIEN FONCTIONNEL	COORDINATEURS DE ZONES, PÔLE ENVIRONNEMENT, PÔLE AE/FD
NIVEAU	12

LA WILD CHIMPANZEE FOUNDATION EN GUINEE

La WCF, travaillant en appui au gouvernement Guinéen, par le biais de l'Office Guinéen des Parcs et Réserves (OGPR), a entamé depuis 2015 un projet de création de Parc National le long du fleuve Bafing, à cheval entre les régions naturelles du Fouta-Djalón et de la Haute Guinée.

Plusieurs études biologiques, de focus groupes et socio-économiques ont permis de reconnaître la zone du Moyen-Bafing comme une zone prioritaire de conservation et de valorisation des ressources naturelles, et comme futur Parc National. Le Parc National du Moyen Bafing a été créé par décret présidentiel, D/2021/123/PRG/SGG, le 04 Mai 2021. Ceci met fin à la phase de mise en place et ouvre la voie à une phase transitoire vers la phase de gestion.

Cette zone de 6.766,95 km² est reconnue à ce jour comme le plus grand réservoir de chimpanzés sauvages (*Pan troglodytes verus*) en Afrique de l'Ouest, avec environ 12 % de la population mondiale de cette espèce. Cette zone représente aussi une zone de compensation des activités minières (impacts négatifs résiduels, « Offset ») qui affectent les populations de chimpanzés dans certaines concessions minières en dehors de la zone. Les enjeux de conservation n'étant pas seulement associés à des aspects biologiques, la mise en place de cette aire protégée permettrait aussi de participer à la réduction de la pauvreté à travers la promotion du développement durable.

Pour assurer l'atteinte des objectifs, l'équipe de gestion devra se structurer de manière à répondre aux défis qui accompagnent le processus de gestion de ce Parc National du Moyen-Bafing (PNMB). Ce projet couvre une large gamme de thématiques liées à l'écologie de la faune et de la flore, ainsi qu'aux aspects socioéconomiques des communautés riveraines.

AVIS DE RECRUTEMENT (D'UN/UNE) COORDINATEUR (TRICE) THEMATIQUE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DEVELOPPEMENT LOCAL

Ainsi, dans le cadre de ses activités, le PNMB désire recruter un Coordinateur Thématique Aménagement du Territoire et Développement Local afin de contribuer à l'atteinte de ses objectifs de gestion durable.

OBJECTIFS DU POSTE

Sous la responsabilité du responsable pôle consultations communautaires et en étroite collaboration avec les autres responsables de pôles et coordinateurs thématiques, le Coordinateur Thématique Aménagement du Territoire et Développement Local devra :

- Coordonner l'élaboration des Plans de Développement Local (PDL) des différentes communes du PNMB ainsi que les Plans de Gestion du Territoire Villageois (PGTV) entrant dans le cadre de la gestion durable du PNMB ;
- Plus spécifiquement appuyer la mise en œuvre des différentes activités qui concourent à la planification et à l'aménagement du territoire dans les milieux ruraux en prenant en compte les aspects de conservation des ressources naturelles et du changement climatique.

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

MISSIONS ET TACHES EN TANT QUE COORDINATEUR THEMATIQUE :

- Accompagner la collecte des données dans le cadre de l'élaboration des PDL et PGTV ;
- Elaborer les PDL et PGTV des différentes communes ;
- Finaliser le processus d'élaboration des PDL et PGTV prévus dans la planification du projet ;
- Mettre en œuvre et vulgariser les outils/approches de planification et aménagement du territoire en milieu rural ;
- Interagir dans le cadre de ses activités avec les autres Coordinateurs Thématiques, les responsables de pôles, le gestionnaire et les Coordinateurs de Zones de sa zone d'intervention ;
- Planifier et exécuter périodiquement ses activités en lien étroit avec son responsable et les autres responsables si besoin ;
- Assurer le leadership en tant que responsable et la coordination de ses équipes pour l'atteinte des différents objectifs ;
- Assurer la prise d'images et la transmission pour la conception des séquences vidéo sur les différentes réalisations liées à ses activités ;
- Transmettre à ses responsables des données de suivi pour l'évaluation des accords de gestion existants suite aux dotations en infrastructures faites aux communautés ;
- Participer activement dans les processus portant sur la révision ou l'actualisation des PDL et PAI (Plan Annuel d'Investissement).

**AVIS DE RECRUTEMENT (D'UN/UNE) COORDINATEUR (TRICE) THEMATIQUE
AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DEVELOPPEMENT LOCAL**

**APPUI A LA REFLEXION STRATEGIQUE ET A LA CONCEPTION
METHODOLOGIQUE DES ETUDES :**

- Mène des recherches bibliographiques sur les thématiques concernées et rend compte des recherches à l'équipe ;
- Partage ses idées et ses connaissances selon les expériences acquises sur le terrain ;
- Participe à la conceptualisation et à l'élaboration des partenariats ainsi que des documents pertinents ;
- Contribue à la planification logistique de terrain ;
- Appuie la conception des outils pour la collecte des données.

APPUI A LA FORMATION DES EQUIPES DE TERRAIN :

- Prépare des supports de formation en collaboration avec le responsable afin de former ses équipes et ainsi assurer le bon déroulement des activités ;
- S'assure que tous les domaines nécessaires au bon déroulement de la mission soient couverts par la formation ;
- Garantit une parfaite compréhension et une maîtrise des terminologies en français et en langues vernaculaires par les participants de la formation ;
- Définit une forme d'évaluation systématique des participants en fin de formation ;
- Apporte ses connaissances aux participants à l'aide de ses acquis et de ses expériences acquises sur le terrain.

PLANIFICATION ET COMPTES RENDUS AUX REponsables :

- Rédige systématiquement un rapport de mission à l'issue de chaque activité sur le terrain en respectant le format prévu à cet effet ;
- Rend compte auprès du responsable de pôle en expliquant le déroulement de la mission, les problèmes rencontrés et les améliorations à considérer ;
- Fait remonter au responsable de pôle le moindre problème, blocage ou interrogation quant aux activités à mener ;
- Suit une planification hebdomadaire avec les responsables ;
- Évalue les objectifs accomplis et définit les priorités en termes d'activités avec l'équipe du pôle.

COORDINATION DES EQUIPES PENDANT LES MISSIONS DE TERRAIN :

- Coordonne une équipe de plusieurs agents de la WCF sur le terrain en suivant scrupuleusement les directives données par le responsable pôle et les différentes tâches à accomplir ;
- Veille à une bonne organisation générale du travail (enquête et concertation, équipes, ravitaillement, campement, etc.) ;
- Assure le rôle de point focal des partenariats dans son domaine d'intervention et coordonne ses actions avec le reste des équipes WCF pour une meilleure organisation générale ;

AVIS DE RECRUTEMENT (D'UN/UNE) COORDINATEUR (TRICE) THEMATIQUE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DEVELOPPEMENT LOCAL

- Respecte la planification pour éviter les retards inutiles (les changements de planning selon les conditions de terrain doivent toujours être informés au responsable pour réajustement le plus rapidement possible) ;
- Effectue les dépenses selon le budget prévu, justifie chaque dépense dans le respect des procédures internes de la WCF ;

AUTRES

- Avoir une connaissance générale de la WCF, de son fonctionnement, structure et valeurs ;
- Être conscient des objectifs et des activités de la WCF en général et dans le contexte de travail spécifique ;
- Être conscient des activités des autres départements, les soutient, respecte les règles et procédures ;
- Effectuer un compte-rendu régulier à son superviseur pour transmettre les informations obtenues et les inquiétudes éventuelles des partenaires vis-à-vis du projet ;
- Produire des rapports mensuels d'activités adressés à son Responsable ;

REGLES A RESPECTER

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations. Tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionnée conformément aux dispositions du Règlement Intérieur ;
- Il/Elle se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante qu'il pourrait rencontrer lors de sa mission ;
- Il/Elle doit traiter tous les employés de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé quelle que soit la raison ;
- Respecte les règles et les coutumes des populations locales (politesse et bienséance) et veille scrupuleusement au maintien de la réputation de la WCF auprès des autres partenaires.

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Expériences requises :

- Diplôme de Master en Aménagement du Territoire et Développement Local ou autres domaines connexes notamment sciences sociales, environnement, agronomie, gestion des ressources naturelles et animation rurale ;
- Expérience(s) dans des projets de conservation et/ou de développement communautaire ;
- Expérience en élaboration de PDL et PGTV ;
- Expériences avérées en gestion d'équipe.

Qualités requises :

- Forte capacité d'écoute et de communication ;
- Sens de la négociation ;
- Capacité de mobilisation et d'implication de parties prenantes aux problématiques environnementales de la région ;

AVIS DE RECRUTEMENT (D'UN/UNE) COORDINATEUR (TRICE) THEMATIQUE
AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DEVELOPPEMENT LOCAL

- Sens de l'organisation et de l'autonomie ;
- Confidentialité et discrétion ;
- Faire preuve d'initiatives, être force d'identification et de propositions d'initiatives visant à améliorer le fonctionnement des différentes activités ;
- Démontrer une réelle motivation et implication dans la protection des ressources naturelles ;
- Avoir un goût prononcé pour le travail de terrain et être capable de vivre dans des conditions de vie parfois isolées et au confort réduit ;
- Capacité de travailler en équipe avec un sens aigu de responsabilités ;
- Connaissance de la langue locale ;
- Avoir une excellente capacité d'expression écrite et orale en français ;
- Avoir une bonne ouverture d'esprit.

Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration et d'adaptation. Son superviseur pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi que faire preuve d'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

- **Dossier de candidature** : un CV actualisé et une Lettre de motivation à l'attention du Directeur Pays de la WCF Guinée ;
- **Lieu de travail** : Labé (PNMB)
- **Horaires de travail** : De 08h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30 du lundi au vendredi.

Type de Contrat CDD : 1 an renouvelable

Pour postuler : prière de transmettre votre CV et la lettre de motivation à l'adresse : **guinea@wildchimps.org** avec la référence du poste : « **COORDINATEUR THEMATIQUE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DEVELOPPEMENT LOCAL** ».

- Date de validité de l'annonce : **21/01/2022** ; Date limite de dépôt des dossiers : **20/02/2022 à 17h 30mn.**
- **NB : Seuls les candidats retenus seront contactés par l'administration pour test et entretien.**