

WILD CHIMPANZEE FOUNDATION



PROFIL DE POSTE

TITRE DU POSTE	RESPONSABLE REGIONAL SUIVI-ECOLOGIQUE
LOCALISATION	LABE/ Parc National du Moyen Bafing
LIEN HIERARCHIQUE	GESTIONNAIRE DU PARC/PNMB
LIEN FONCTIONNEL	RESPONSABLE PÔLE ENVIRONNEMENT

LA WILD CHIMPANZEE FOUNDATION EN GUINEE

La WCF, en appui au gouvernement Guinéen, a entamé depuis 2015 un projet de création de parc national le long du fleuve Bafing, à cheval sur les régions naturelles du Fouta-Djalon et de la Haute Guinée. En effet, plusieurs études biologiques, économiques et sociales, ont permis d'identifier la région du Moyen-Bafing comme une zone prioritaire de conservation et comme futur parc national.

Ce dernier sera aussi une zone de compensation des activités minières (impacts négatifs résiduels) qui affectent les chimpanzés dans certaines concessions en Guinée (la Compagnie des Bauxites de Guinée et la Guinea Aluminium Corporation). Cette zone de 6 426 km² abrite notamment l'une des dernières plus grandes populations de chimpanzés d'Afrique de l'Ouest (*Pan troglodytes verus*), avec un potentiel d'environ 12 % de la population mondiale restante concernée par le zonage actuel du parc national. Dans les limites du Parc National du Moyen Bafing, l'on dénombre 255 localités avec au total environ 36 000 habitants.

CONTEXTE

La mission de la Wild Chimpanzee Foundation (WCF) est d'améliorer la survie des dernières populations de chimpanzés sauvages et de leur habitat, participant ainsi à la sauvegarde de la diversité comportementale de cette espèce fascinante. La philosophie de la WCF est triple : mettre en œuvre des projets d'éducation, de conservation et de recherche pour et par le peuple africain.

La WCF œuvre dans 4 pays d'Afrique de l'Ouest à la préservation des populations clés de chimpanzés sauvages sur 3 paysages majeurs : 1. Le Parc National du Moyen Bafing, créé le 04 Mai 2021 par décret présidentiel est reconnu à ce jour comme le plus grand réservoir de chimpanzés sauvages (*Pan troglodytes verus*) en Afrique de l'Ouest, 2. Le complexe forestier Taï Sapo entre le Libéria et la Côte d'Ivoire représentant plus gros bloc de l'Écosystème forestier de Haute Guinée, un hotspot de biodiversité et 3. Le complexe de paysages forestiers d'OKKPS (Outamba-Kilimi (Sierra Leone), Kuru Hills (Sierra Leone) et Pinselli-Soya (Guinée)), paysage de conservation prioritaire.

AVIS DE RECRUTEMENT Responsable Régional du Suivi-Ecologique

Les différentes zones d'intervention présentent des profils de conservation différents et le suivi régulier des populations animales et l'évaluation des menaces est une priorité pour l'amélioration de la gestion et pour cibler les interventions. Le suivi-écologique est une des activités phares pour la conservation et est mené depuis près de 20 ans par les équipes de la WCF avec de développement, depuis 2015, de la méthode basée sur les pièges-photographiques.

DESCRIPTION DU POSTE

Appui, formation et développement du suivi-écologique dans les zones d'intervention de la WCF en Guinée, Sierra-Leone, Libéria et Côte d'Ivoire.

QUALIFICATIONS/EXPERIENCE

Ce poste s'adresse à des personnes qualifiées et expérimentées dans le domaine du suivi-écologique avec une forte expertise en analyses de données et statistiques.

Qualification

- PhD ou Master2 en Ecologie/Biodiversité/Environnement/Biologie ou équivalent
- Posséder une expérience professionnelle préalable dans le domaine est indispensable ;
- Avoir déjà réalisé un projet de suivi écologique de la collecte de données à la rédaction de rapport sera un atout ;
- Maîtriser l'analyse statistique (descriptive, différentielle et prédictive), et l'outil R et Distance est essentiel ;
- Posséder des aptitudes à la rédaction des rapports en français et en anglais
- Maîtriser les outils de bureautique traditionnels (Word, Excel, Power Point) et les médias d'internet (réseaux sociaux, site web, etc.).
- Avoir publié des analyses dans le domaine ; sera un atout ;

Profil / Compétences souhaitées

- Posséder une forte capacité d'écoute et de communication ;
- Posséder des qualités relationnelles et un esprit d'équipe ;
- Faire preuve d'esprit de synthèse et posséder une excellente capacité d'expression écrite et orale en français et anglais;
- Avoir un fort intérêt pour la conservation de la biodiversité et la protection des ressources naturelles dans le contexte d'une aire protégée ;
- Connaissance des outils informatiques spécialisés (QGIS, SMART, Cyber Tracker, Distance, etc.);
- Avoir la volonté et l'ouverture d'esprit d'évoluer dans un milieu international, interculturel et pluridisciplinaire ;
- Être résistant au stress (gestion de conflits et gestion d'imprévus) et faire preuve d'une flexibilité dans les horaires de travail ;
- Avoir le sens de l'organisation, de l'autonomie et de rigueur dans le travail.

LANGUES REQUISES

- Français (capacités rédactionnelles confirmées) ;
- Anglais capacité de lecture et de compréhension avancée.

Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif/ve c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Toutefois, il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

- **Dossier de candidature** : un CV actualisé, les contacts de 2 référents et une lettre de motivation à l'attention du Directeur Pays-Guinée ;
- **Lieu de travail** : Labé/ Parc National du Moyen Bafing avec des missions de travail en fonction du besoin.
- **Horaires de travail** : De 08h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30 du lundi au vendredi.

Type de Contrat : 1 an renouvelable

Pour postuler : prière de transmettre votre CV et la lettre de motivation à l'adresse : guinea@wildchimps.org en mettant copie à dafguinee@wildchimps.org avec la référence du poste : « **Expert Biomonitoring** ».

- **Date de validité de l'annonce** : 28/02/2023 à 17h 30mn.
- **Salaire brut** : de 2 500 euros à 4 000 euros suivant expérience
- **Grade** : le grade varie en fonction du salaire brut.

NB : *Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s pour test et entretien.*

La Direction