

WILD CHIMPANZEE FOUNDATION



AVIS DE RECRUTEMENT

Réf. N° WCF/B/2024/10

TITRE DU POSTE	Chef de Département "économie verte - gestion du pâturage - gouvernance locale"
LOCALISATION	Badiar/Koundara
LIEN HIERARCHIQUE	Chef Composante "Badiar"
LIEN FONCTIONNEL	Responsables de la Composante Badiar
NIVEAU	11
STATUT	Expatrié

LA WILD CHIMPANZEE FOUNDATION EN GUINEE

La Guinée s'est engagée à protéger sa biodiversité nationale en ratifiant des conventions internationales comme la Convention sur la Diversité Biologique (CDB) et s'est engagée, suivant l'objectif d'Aichi à accroître de 15 à 25% du territoire national la superficie des aires protégées. L'Office Guinéen des Parcs Nationaux et Réserves de Faune (OGPNRF) du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD) souhaite notamment développer un réseau d'aires protégées composé de 17 parcs nationaux. C'est dans cette perspective, que la Wild Chimpanzee Foundation (WCF) accompagne le gouvernement guinéen depuis 2015 par le projet de création du Parc National Moyen Bafing (PNMB) d'une superficie de 6 426 Km². Ce parc a été créé en mai 2021 sur décret présidentiel. Fort de ce succès, la WCF a été mandaté à nouveau par l'Union Européenne pour créer les Parcs Nationaux de Pinselli-Soyah-Sabouyah (PSS) et Badiar. Dans ces nouvelles perspectives, l'action du projet NaturaGuinée vise à améliorer la résilience des écosystèmes, d'espèces phares et des populations rurales de la Guinée dans les zones du futur PNSS et le Parc National de Badiar. Cette approche est basée sur trois piliers : la conservation de la biodiversité via la gestion des aires protégées, le développement d'une économie verte, et l'amélioration de la gouvernance territoriale.

OBJECTIFS DU POSTE

Le Chef de département "Économie Verte - Gestion du Pâturage - Gouvernance Locale" sous la responsabilité du chef de la composante, sera responsable de diriger et de coordonner les activités liées à l'économie verte, à la gestion durable des pâturages et à la gouvernance locale dans le cadre de la mise en œuvre des activités de la composante Badiar. Il doit également assurer la

mise en œuvre et le suivi des stratégies de gestion durable des ressources naturelles, promouvoir l'économie verte et la gouvernance locale dans le cadre du projet de restauration du parc national.

MISSIONS PRINCIPALES:

1. Gestion de Projet :

- Coordonner les activités du département en alignement avec les objectifs globaux du projet sous la supervision du Chef du Composante.
- Assurer la gestion budgétaire et le suivi des activités du département.
- Mettre en place des systèmes de suivi et d'évaluation pour mesurer l'efficacité des initiatives mises en œuvre.
- Rédiger des rapports périodiques sur l'avancement des activités et les présenter au chef de composante.

2. Stratégie, Développement et Planification de l'économie verte:

- Concevoir des stratégies pour intégrer des pratiques d'économie verte dans la gestion du parc.
- Promouvoir des initiatives de développement durable et d'éco-tourisme.
- Soutenir le développement de micro-projets verts au sein des communautés locales.
- Concevoir et superviser des projets liés à l'économie verte, à la gestion durable du pâturage et à l'amélioration de la gouvernance locale.
- Collaborer avec les parties prenantes locales pour élaborer des plans de gestion des ressources naturelles.
- Promouvoir des pratiques économiques durables qui respectent l'environnement du parc.

3. Gestion du Pâturage :

- Établir des plans de gestion durable des pâturages pour maintenir l'équilibre écologique.
- Travailler en étroite collaboration avec les communautés locales pour la gestion des terres de pâturage.
- Mettre en place des systèmes de gestion du pâturage pour réduire l'impact sur le parc.
- Élaborer des programmes de sensibilisation et de formation pour les éleveurs locaux.

4. Gouvernance Locale et Engagement Communautaire :

- Renforcer les capacités des acteurs locaux en matière de gouvernance environnementale.
- Renforcer les capacités des autorités locales dans la gestion des ressources naturelles.
- Organiser des ateliers et des formations pour les communautés locales sur les pratiques de gestion durable.
- Favoriser la participation communautaire dans les décisions relatives à la gestion du parc.

5. Collaboration et Partenariats :

- Travailler en étroite collaboration avec les communautés locales, les ONG, les institutions gouvernementales et les autres parties prenantes.

- Négocier et maintenir des partenariats stratégiques pour la mise en œuvre des initiatives du département.
- Travailler en étroite collaboration avec les communautés locales, les autorités régionales et d'autres parties prenantes pour promouvoir des pratiques durables et inclusives.
- Organiser des sessions de formation et de sensibilisation pour les communautés locales et les parties prenantes sur les pratiques de gestion durable des terres et de gouvernance locale.

AUTRES

- Avoir une connaissance générale de la fondation WCF, de son fonctionnement, structure et valeurs ;
- Est conscient des objectifs et des activités en général et dans le contexte de travail spécifique ;
- Est conscient des activités des autres départements, respecte les règles et procédures ;
- Aide à la compréhension générale liée au contexte politique et social ;

REGLES A RESPECTER

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionné conformément aux dispositions du Règlement Intérieur;
- Il/Elle se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante que pourrait rencontrer un employé ;
- Il/Elle doit traiter tous les employés de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé pour quelque raison que ce soit ;
- Respecte les règles et les coutumes des populations locales (politesse et bienséance) et veille au maintien de la réputation de la WCF.

EXPERIENCES ET COMPETENCES

- **Expérience et formation :** Diplôme universitaire en gestion environnementale, développement durable, économie verte, ou dans un domaine connexe et au minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire, idéalement dans le cadre de projets de conservation ou de développement durable.
- **Compétences :**
 - Excellentes capacités de gestion de projet et de leadership.
 - Fortes compétences en communication et en négociation.
 - Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec diverses parties prenantes.
 - Capacité à diriger une équipe, à prendre des décisions stratégiques et à gérer les conflits.
 - Connaissance approfondie des problématiques environnementales, en particulier liées à l'économie verte et à la gestion des pâturages.
 - Aptitude à analyser des données complexes et à planifier de manière stratégique.
 - Compréhension des dynamiques locales et régionales, notamment en ce qui concerne la gouvernance et la gestion des ressources naturelles.

- Aptitude à travailler dans des environnements changeants et à relever des défis.

Connaissances :

- Maîtrise des outils informatiques (MS Office, gestion de projets) est indispensable
- Parfaite maîtrise du français (écrit et parlé). La connaissance de l'anglais et de langues locales sont un atout.

Qualité requises:

- Capable de travailler de façon ordonnée et bonnes capacités d'organisation- Flexibilité
- Prise d'initiative
- Capacité d'analyse et sens critique
- Capacité au travail d'équipe et sens des responsabilités

Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Son superviseur pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

Type de contrat : CDD, 1 an renouvelable

Prise de poste : 04/03/2024 (idéalement)

Rémunération : selon grille salariale WCF et expérience

Date de fin de validité de l'annonce : 07/02/2024 au 20/02/2024

Pour postuler, merci de nous envoyer votre CV et une lettre de motivation par email à guinea@wildchimps.org en mettant en copie kizila@wildchimps.org avec le sujet «candidature + nom du poste».

Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s pour passer le test.