

WILD CHIMPANZEE FOUNDATION



AVIS DE RECRUTEMENT

Réf. N° WCF/M/2024/15

TITRE DU POSTE	Responsable d'Activités "surveillance"
LOCALISATION	Mamou/PSS
LIEN HIERARCHIQUE	Chef Composante PSS
LIEN FONCTIONNEL	Chef de Département Economie verte, responsable restauration ecologique, responsable biomonitoring, cartographe/analyste des données
NIVEAU	10
STATUT	Local

LA WILD CHIMPANZEE FOUNDATION EN GUINEE

La Guinée s'est engagée à protéger sa biodiversité nationale en ratifiant des conventions internationales comme la Convention sur la Diversité Biologique (CDB) et s'est engagée, suivant l'objectif d'Aichi à accroître de 15 à 25% du territoire national la superficie des aires protégées. L'Office Guinéen des Parcs Nationaux et Réserves de Faune (OGPNRF) du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD) souhaite notamment développer un réseau d'aires protégées composé de 17 parcs nationaux. C'est dans cette perspective, que la Wild Chimpanzee Foundation (WCF) accompagne le gouvernement guinéen depuis 2015 par le projet de création du Parc National Moyen Bafing (PNMB) d'une superficie de 6 426 Km². Ce parc a été créé en mai 2021 sur décret présidentiel. Fort de ce succès, la WCF a été mandaté à nouveau par l'Union Européenne pour créer les Parcs Nationaux de Pinselli-Soyah-Sabouyah (PSS) et Badiar. Dans ces nouvelles perspectives, l'action du projet NaturaGuinée vise à améliorer la résilience des écosystèmes, d'espèces phares et des populations rurales de la Guinée dans les zones du futur PNSS et le Parc National de Badiar. Cette approche est basée sur trois piliers : la conservation de la biodiversité via la gestion des aires protégées, le développement d'une économie verte, et l'amélioration de la gouvernance territoriale.

OBJECTIFS DU POSTE

Mener à bien les activités en lien avec la surveillance grâce à l'introduction d'outils innovants tels que SMART/Cybertracker ou autres dans le suivi de mise en œuvre du plan de surveillance au sein du PNMB et renforcer les capacités des équipes.

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

TACHES DANS LE CADRE DU PROGRAMME D'INTRODUCTION D'OUTILS INNOVANTS SMART ET MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE SURVEILLANCE :

Appui à l'introduction d'outils innovants (smart) :

- Appuie la structuration du modèle de données SMART ;

Avis de recrutement Responsable d'activités surveillance

- Centralise les informations secondaires sur le PNMB (réseaux, cours d'eau, pistes etc.) afin d'améliorer les requêtes à formuler sur les données recueillies sur le terrain ;
- S'assure de la compatibilité des données SMART avec d'autres logiciels d'analyse (SIG, logiciels d'enquêtes) ;
- Est force de proposition pour de nouveaux outils innovants de surveillance.

APPUI A LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE SURVEILLANCE DU PNMB :

- Appuie la conception d'un plan opérationnel des activités de surveillance dans le PNMB et la définition d'un calendrier de détachement des patrouilles sur la zone ;
- Supervise et contribue à l'évaluation de la mise en œuvre du calendrier de détachement des patrouilles sur la zone et du programme de surveillance du PNMB ;
- Suit l'utilisation efficiente des outils introduits auprès des agents de terrain (Smartphones, Cybertracker) ;
- Intègre les données de terrain aux analyses SMART, met à jour la base de donnée et produit des rapports bi-mensuels ;

APPUI A LA FORMATION DES EQUIPES DE TERRAIN (ECOGARDES/ANIMATEURS) :

- Participe à la sélection et au processus de recrutement des écocardes chargés de la surveillance du parc selon les critères définis dans le plan de surveillance du PNMB ;
- Participe à la formation des animateurs et écocardes sur l'utilisation de l'outil Cybertracker et autres dans le but de leur permettre une autonomie sur le terrain ;
- Prépare des supports de formation en collaboration avec le responsable du pôle environnement et les autres chargés de programmes au sein de la thématique ;
- S'assure que tous les domaines nécessaires au bon déroulement des missions soient couverts par les différentes sessions de formation et recyclage organisées par la WCF ;
- Définit une forme d'évaluation systématique des participants en fin de formation ;
- Apporte ses connaissances aux participants, à l'aide de ses acquis et de ses expériences acquises sur le terrain.

TÂCHES EN TANT QUE COORDINATEUR SURVEILLANCE SMART:

APPUI A LA REFLEXION STRATEGIQUE ET A LA CONCEPTION METHODOLOGIQUE DES ETUDES :

- Mène des recherches bibliographiques sur les thématiques concernées et rend compte de ces lectures à l'équipe ;
- Partage ses idées et ses connaissances selon les expériences acquises sur le terrain ;
- Participe dans les échanges méthodologiques en lien avec les thématiques feux, et autres au sein du pôle environnement.

PLANIFICATION ET COMPTES RENDUS AUX REponsables :

- Rédige systématiquement un rapport de mission à l'issue de chaque activité sur le terrain, en respectant le format prévu à cet effet ;
- Rend compte auprès des autres responsables de programmes, en expliquant le déroulement de la mission, les problèmes rencontrés et les améliorations à considérer ;
- Fait remonter au Responsable de Pôle le moindre problème, blocage ou interrogation quant aux activités à mener ;
- Suit une planification hebdomadaire, trimestrielle et annuelle avec les autres responsables de la thématique ;

- Évalue les objectifs accomplis et définit les priorités d'activités avec l'équipe du pôle environnement

ANALYSE DES DONNEES ET RAPPORTAGE

- Analyse les données issues de terrain avec l'outil Cyber tracker
- Matérialise les résultats des patrouilles par l'établissement des cartes
- Rédige les rapports hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels des activités de surveillance dans le PNMB et les forêts classées autour du PNMB intégrées dans le projet.

COORDINATION DES MISSIONS DE TERRAIN :

- Contribue à la planification et supervision des missions de terrain : établissement des termes de référence en fonction des ressources en moyens humains, financiers et logistiques ;
- Garantit le respect de la planification pour éviter les retards (les changements de planning selon les conditions de terrain doivent toujours être signifiés au responsable pour réajustement le plus rapidement possible) ;
- Effectue les dépenses selon le budget prévu, justifie chaque dépense dans le respect des procédures internes de la WCF ;
- Communique et collabore continuellement sur l'avancée de la mission avec sa hiérarchie ;
- Assure le suivi des missions de patrouille et réadapte la planification en fonction des urgences avec sa hiérarchie

AUTRES

- Avoir une connaissance générale de l'association WCF, de son fonctionnement, structure et valeurs ;
- Est conscient des objectifs et des activités en général et dans le contexte de travail spécifique ;
- Est conscient des activités des autres départements, les soutient, respecte les règles et procédures ;
- Aide à la compréhension générale liée au contexte politique et social ;
- Traduit les documents et interprète les conversations si nécessaire.

REGLES A RESPECTER

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionné conformément aux dispositions du Règlement Intérieur;
- Il/Elle se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante que pourrait rencontrer un employé ;
- Il/Elle doit traiter tous les employés de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé pour quelque raison que ce soit ;
- S'assure que les agents de la WCF respectent les règles de conduite de la WCF (ne consommer ni alcool ni drogue et ne laisser aucun déchet type, papier, plastique, cigarette derrière vous sur le terrain).

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Diplôme :

- Diplôme d'études supérieures (ingénieur, Master 2 ou équivalent) dans le domaine de l'Environnement, Aménagement du territoire et/ou cartographie, ou discipline similaire ;

Expériences requises :

Avis de recrutement Responsable d'activités surveillance

- Avoir une expérience professionnelle avérée d'au moins 2 ans en dans un projet du domaine de la conservation, gestion des Aires Protégées, cartographie ou tout domaine apparenté ;
- Avoir une expérience en utilisation de logiciels SIG et applications de collecte de données sur smartphone (Cybertracker, Kobo, ODK...) ;
- Avoir une connaissance sur l'utilisation de base de l'outil SMART ;
- Une expérience en formation dans un contexte multiculturel est un atout.

Qualité/compétences requises :

- Maîtrise avancée des outils technologiques (ordinateur, smartphone ...) & connaissances en bureautique (Pack Office, Powerpoint...)
- Aptitudes à l'utilisation des SIG (QGIS, ArcGis etc.) ;
- Compétences de base en logiciels d'analyse des données spatiales (SMART) ;
- Capacités rédactionnelles et communicationnelles en langue française ;
- La connaissance de la langue locale est un atout ;
- Avoir des capacités physiques et mentales pour le travail de terrain, mais également pour le travail en bureau ;
- Avoir la volonté et l'ouverture d'esprit d'évoluer dans un milieu international et pluridisciplinaire ;
- Avoir une résistance au stress (gestion des conflits, gestion des imprévus) et faire preuve d'une flexibilité dans l'exercice de ses fonctions ;
- Savoir faire preuve de politesse, confidentialité et discrétion ;
- Etre en capacité de travailler en autonomie et en équipe tout en prenant des initiatives ; avoir le sens des responsabilités ;
- Savoir faire preuve d'analyse et de sens critique.

Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Son superviseur pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

Type de contrat : CDD, 1 an renouvelable

Prise de poste : 04/03/2024 (idéalement)

Rémunération : selon grille salariale WCF et expérience

Date de fin de validité de l'annonce : 07/02/2024 au 20/02/2024

Pour postuler, merci de nous envoyer votre CV et une lettre de motivation par email à guinea@wildchimps.org en mettant en copie kizila@wildchimps.org avec le sujet «candidature + nom du poste».

Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s pour passer le test.