



AVIS DE RECRUTEMENT

RESPONSABLE PÔLE ENVIRONNEMENT

LABE – GUINEE

La WCF en appui au gouvernement Guinéen a entamé depuis 2017 un projet de création de parc national de près de 6 500 km², le long du fleuve Bafing, à cheval sur les régions naturelles du Foutah-Djallon et de la Haute-Guinée. De nombreuses études biologiques, économiques et sociales passées et en cours ont permis de reconnaître la région du Moyen-Bafing comme une zone prioritaire de conservation, et un processus de création pour un parc national est engagé. Cette zone abritant plus de 4'000 chimpanzés contient la plus grande population de chimpanzés d'Afrique de l'Ouest incluant potentiellement environ 12 % de la population mondiale. De plus, ce parc national représente aussi pour 2 compagnies minières une zone de compensation écologique pour les effets négatifs résiduels subis par les chimpanzés suites aux activités d'extractions minières dans les concessions situées dans d'autres régions du pays. Ce processus a lieu sous l'égide de la SFI (Société Financière Internationale) et représente un modèle innovateur de développement durable pour un parc national.

En étroite collaboration avec le ministère de l'Environnement, des Eaux et Forêts et la direction générale de l'Office Guinéen des Parcs et Réserves (OGuiPaR), la WCF développe toutes les activités nécessaires pour arriver à la mise en place effective et opérationnel de ce parc national.

OBJECTIFS DU POSTE

- Le Responsable du Pôle Environnement sera en charge du développement des concepts méthodologiques en lien avec le reboisement, la régénération naturelle écologique, les méthodes de multiplication des essences forestières locales. En outre, il/elle se chargera également du suivi des activités prévues dans le cadre du pôle environnement de la WCF au travers la supervision de l'équipe présente.
- Il/Elle doit pouvoir comprendre rapidement les enjeux et les problématiques liées à la dégradation des milieux naturels en zones tropicale sèches. Il/elle doit avant tout se sentir très concerné(e) par la protection de la nature et donc faire preuve d'une très grande motivation. De plus, ses capacités d'écologue devrait lui permettre d'établir de façon autonome ses premiers diagnostics, afin de se créer une culture et une expérience spécifique aux enjeux qu'il rencontrera. Cela lui permettra de faire état de ses observations, tout en proposant une série de réflexions et solutions éventuelles.

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

DEVELOPPEMENT DE PARTENARIAT POUR LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME DE REFORESTATION PAR REGENERATION NATURELLE ECOLOGIQUE :

- Recherche, formalisation, gestion et évaluation du partenariat par le biais de conventions cadres pour les partenariats sur les aspects stratégiques ou de contrats sur les aspects opérationnels
- Favorise une bonne collaboration avec les partenaires des ONG locales incluant le volet renforcement des capacités ;
- Rechercher les exemples d'application réussis ailleurs afin de les capitaliser et les adapter aux spécificités du projet PNMB.



DEVELOPPEMENT D'APPROCHES STRATEGIQUES ET METHODOLOGIQUES:

- Contribue à la reformulation des activités et des indicateurs pour mesurer l'impact du projet ;
- Favorise l'implication des communautés de la région du Moyen Bafing dans la mise en place du processus de régénération naturelle forestière ;
- Contribue au développement des documents stratégiques du projet.

SUPERVISION ET GESTION DES EQUIPES DU PÔLE ENVIRONNEMENT :

Contribue à l'amélioration de la qualité des rendus du projet ;

- S'assure que les activités menées soient en cohérence avec la planification établie ;
- Vérifie la conformité des budgets suivants les règles et procédures de WCF et s'assurer de la mise à disposition des budgets par les services administratifs ;
- S'assure que les chargés de programmes gèrent bien leurs équipes, qu'ils effectuent les bilans et fixation d'objectifs (évaluation qualitative et quantitative) ;
- Définit les tâches de chacun, assure la supervision quotidienne et contrôle la qualité du travail de ses collaborateurs (planning, ponctualité, rigueur, qualité...) ;
- Participe à la préparation des supports de formation en collaboration avec le responsable et les chargés de programmes ;
- S'assure que tous les domaines nécessaires au bon déroulement de la mission soient couverts par la formation en rapport avec les diagnostics réalisés et les besoins en termes d'intervention ;
- S'assure d'une parfaite compréhension et une maîtrise des terminologies en français et en langues vernaculaires par les participants de la formation ;
- Apporte ses connaissances aux participants, à l'aide de ses acquis et de ses expériences acquises sur le terrain.
- Participe au recrutement des agents de la WCF et de l'OGuiPaR (préparation des PDP, demande de recrutement, lancement du processus de recrutement, présélection des candidats, entretien d'embauche, compte-rendu, etc.) ;
- Anime et organise les réunions régulières de son équipe ;
- Organise la circulation de l'information au sein de son équipe ;
- Réalise les bilans individuels des personnels dont il a la charge, y compris en termes de définition d'objectifs individuels et de performance et assure le suivi de ces objectifs.

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Formation et expérience :

- Formation Bac +5 au minimum (diplôme d'ingénieur ou Master 2) en agroforesterie, écologie ou discipline similaire ;
- Au moins 5 années d'expérience dans un projet de conservation de la biodiversité ;
- Au moins 2 années d'expérience en tant que chef de programme ou responsable de projet ;
- Expérience en management d'équipe et en renforcement des capacités ;
- Expérience de terrain avec des projets de régénération forestière naturelle ou agroforesterie ;
- Expérience au sein d'une ONG internationale dans un contexte multiculturel serait un atout ;
- Expérience dans l'implication des communautés dans les projets de conservation de la biodiversité.



Qualités et compétences du candidat :

- Maitrise des approches techniques en restauration des paysages dégradés ;
- Aptitude à développer des techniques de reboisement avec des essences natives sur des grandes surfaces pour renforcer la continuité du couvert végétal ;
- Maitrise en analyse bio-statistique (descriptives, différentielle et prédictive) ;
- Fort intérêt pour la conservation de la biodiversité et la protection des ressources naturelles dans le contexte d'une aire protégée ;
- Connaissance des outils de gestion informatique (Suite Office) ;
- Connaissance des outils informatiques spécialisés (QGIS, R, SMART, CyberTracker, etc.);
- Capacités rédactionnelles en français et en anglais ;
- Résistance au stress et Capacité physique pour les missions éventuelles de terrain ;
- Flexibilité et adaptabilité culturelle et à différentes conditions de vie (terrain, Labé, Conakry);
- Confidentialité et discrétion ;
- Prise d'initiative et proactivité ;
- Capacité d'autonomie ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et sens critique ;
- Sens de l'organisation et de la rigueur dans le travail ;
- Capacité au travail d'équipe et sens des responsabilités ;
- Qualité d'encadrement et de leadership.

CDD : 1 an renouvelable

Prise de poste : 1^{er} mars 2019

Pour postuler, merci de faire parvenir votre **CV et une lettre de motivation** par email à kizila@wildchimps.org / d.larat@wildchimps.org avec en sujet la référence « Responsable Pôle environnement - GUINEE ».

Merci de ne transmettre à ce stade les copies des diplômes et formations, attestations de travail et copie carte d'identité

Date de fin de validité de l'annonce : 15/02/2019

Seuls les candidats retenus seront contactés par l'administration pour test et entretien.