

**WILD CHIMPANZEE FOUNDATION**



**PROFIL DE POSTE**

<b>TITRE DU POSTE</b>	<b>COORDINATEUR THEMATIQUE GESTION DES FEUX ET MISE EN DEFENS</b>
<b>LOCALISATION</b>	<b>PNMB ET LABE</b>
<b>LIEN HIERARCHIQUE</b>	<b>RESPONSABLE POLE ENVIRONNEMENT</b>
<b>LIEN FONCTIONNEL</b>	<b>PÔLE ENVIRONNEMENT, PÔLE EDUCATION ET SENSIBILISATION ENVIRONNEMENTALE</b>
<b>NIVEAU</b>	<b>12</b>

**LA WILD CHIMPANZEE FOUNDATION EN GUINEE**

La WCF, en appui au gouvernement Guinéen, a entamé depuis 2015 un projet de création de parc national le long du fleuve Bafing, à cheval sur les régions naturelles de Moyenne Guinée et de la Haute-Guinée. En effet, plusieurs études biologiques, économiques et sociales, ont permis d’identifier la région du Moyen-Bafing comme une zone prioritaire de conservation et comme futur parc national. Ce dernier sera aussi une zone de compensation des activités minières (impacts négatifs résiduels) qui affectent les chimpanzés dans certaines concessions en Guinée (la Compagnie des Bauxites de Guinée et la Guinea Aluminium Corporation). Cette zone de 6 426 km<sup>2</sup> abrite notamment l’une des dernières plus grandes populations de chimpanzés d’Afrique de l’Ouest (*Pan troglodytes verus*), avec un potentiel d’environ 12 % de la population mondiale restante concernée par le zonage actuel du parc national.

La mosaïque paysagère savane – forêt claire, écosystème majeure du PNMB, est réputé par les passages réguliers de feu de brousse souvent en incontrôlé. En effet, plus de 80 % de la surface du PNMB est traversée par le feu de brousse à part du mois d’octobre. Cette situation plafonne la dynamique ce paysage et conduit la modification profonde de la structure et la composition des habitats naturels, principalement forestiers. Cela fait suite l’appauvrissement des sols, à la diminution de pluies et les conséquences en ressortent majoritairement néfastes pour la biodiversité mais aussi l’agriculture. Ainsi, la gestion de feu des brousses contribue largement dans la sauvegarde des zones selon leurs usages, notamment les zones à haute valeur de conservation et également la connectivité écologique des écosystèmes.

**OBJECTIFS DU POSTE**

Le/la coordinateur(trice) thématiques gestion des feux et mise en défens sera en charge de développer les missions du Programme environnement de la WCF sur le suivi de feu de brousse et mise en défens : développement des concepts méthodologiques, suivi de la récolte des données, analyses statistiques et cartographique.

Il/elle se greffera sur le programme existant du pôle environnement.

Il/elle travaillera sous la responsabilité du Responsable de Pôle Environnement et en étroite collaboration avec les autres coordinateurs thématiques.

## **MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES**

---

### **MISSIONS ET TACHES EN TANT QUE COORDINATEUR THEMATIQUE :**

- Mène des recherches bibliographiques sur les thématiques de gestion des feux ;
- Développe et améliore les méthodes de gestion des feux de brousse en adéquation avec les objectifs du projet ;
- Développe des documents stratégiques de gestion des feux ;
- Participe au bon fonctionnement du Pôle Environnement et le projet dans son ensemble ;
- Participe à l'amélioration de la qualité des documents stratégiques ;
- Recherche activement les méthodes innovantes développées ailleurs et s'applique à améliorer les méthodes actuellement utilisées dans le cadre de ce projet ;
- Participe activement dans la recherche des financements ;
- Collabore étroitement avec les chargés de programmes dans la planification, l'élaboration des rapports et le développement des méthodes d'analyse des données sur les feux.

### **SUIVI DES ACTIVITES DE FEUX DE BROUSSE ET MISE DEFENS :**

- Assure la gestion de la base des données Nasa Firms pour la zone géographique du PNMB ;
- Développe un système d'alerte des feux détectés sur la zone géographique du PNMB ;
- Développe les indicateurs de suivi quantifiés en accord avec la théorie du changement du projet ;
- Assure les échanges d'expériences avec les pays voisins (Mali, Sénégal) ;
- Identifie les zones des mises en défens par rapport aux feux de brousse ;
- Propose un calendrier de mise à feu en concertation avec les comités villageois et les groupes de gestion des feux ;
- Appuie la conception des budgets ;
- Assure l'intérim sur le terrain lorsque cela est nécessaire ;
- Centralise les informations sur les feux de brousse en provenance des différents pôles.

### **VALORISATION DES DONNEES COLLECTEES :**

- Analyse et valorise les données d'archive Nasa Firms sur 10 ans dans la zone du PNMB pour comprendre l'histoire récente de la dynamique des feux ;
- Evalue la mise en œuvre des activités de mise à feu dans les secteurs de gestion du PNMB ;
- Développe des analyses scientifiques robustes à l'aide des outils statistiques comme R, SPSS, PAST, ...
- Contribue à la rédaction des rapports (proposition d'un plan de rapport, rédaction des parties correspondantes, respect du fond et de la forme d'un rapport scientifique).

### **GESTION D'EQUIPE :**

- Définit les tâches de chacun, assure la supervision quotidienne et contrôle la qualité du travail de ses collaborateurs (planning, ponctualité, rigueur, qualité...);
- Participe au recrutement du personnel de son équipe ;
- Organise la circulation de l'information au sein de son équipe ;
- Réalise les bilans individuels des personnels dont il a la charge, selon la politique WCF.

#### **APPUI AUX AUTRES PROGRAMMES DU PÔLE :**

- Relit et met en forme les rapports réalisés dans le pôle ;
- Assure la transmission des compétences au sein du pôle.

#### **AUTRES**

---

- Avoir une connaissance générale de l'association WCF, de la conservation, de la zone et de la culture locale, ;
- Est conscient des objectifs et des activités en général et dans le contexte de travail spécifique ;
- Est conscient des activités des autres départements, respecte les règles et procédures ;
- Aide à la compréhension générale liée au contexte politique et social ;
- Traduit les documents et interprète les conversations si nécessaires.

#### **REGLES A RESPECTER**

---

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionnée conformément aux dispositions du Règlement Intérieur ;
- Il/Elle se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante que pourrait rencontrer un employé ;
- Il/Elle doit traiter tous les employés de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé pour quelque raison que ce soit ;
- Respecte les règles et les coutumes des populations locales (politesse et bienséance) et veille au maintien de la réputation de la WCF.

#### **QUALIFICATIONS, EXPERIENCES ET COMPETENCES**

---

##### **Qualifications :**

- Formation Bac +5 au minimum (diplôme d'ingénieur ou Master 2) en écologie, Environnement, Gestion des Ressources Naturelles.

##### **Expériences requises :**

- Expérience avérée d'au moins 3 ans dans le domaine de l'environnement ou disciplines connexes ;
- Expérience en management d'équipe et en renforcement des capacités ;
- Expérience de la gestion des feux brousses dans les aires protégées ;
- Compréhension des enjeux environnementaux et socio-économiques ;
- Expérience au sein d'une ONG internationale dans un contexte multiculturel serait un atout.

##### **Qualités requises :**

- Maîtrise des approches techniques de gestion des feux ;
- Connaissance des outils de gestion informatiques (Suite Office) ;

- Connaissance des outils des Systèmes d'Information Géographique (QGIS, GPS) ;
- Maîtrise en gestion de bases de données
- Maîtrise en analyse statistiques de données pour l'estimation des abondances et distribution de la faune (Logiciel R)
- Capacités rédactionnelles en français et en anglais ;
- Résistance au stress et capacité physique pour les missions éventuelles de terrain ;
- Flexibilité et adaptabilité culturelle à différentes conditions de vie (terrain, Labé, Conakry) ;
- Capacité d'autonomie ;
- Prise d'initiative ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et sens critique ;
- Sens de l'organisation et de la rigueur dans le travail ;
- Capacité au travail d'équipe et sens des responsabilités ;
- Politesse ;
- Confidentialité et discrétion ;
- Qualité dans l'encadrement d'équipes

CDD : **12 mois renouvelable**

Prise de poste : **idéalement 01/12/2019**

Rémunération : **selon grille salariale WCF et expérience, entre 2000 et 2800 USD**

Pour postuler, merci de faire parvenir votre **CV et une lettre de motivation** par email [guinea@wildchimps.org](mailto:guinea@wildchimps.org) avec en sujet la référence «candidature + nom du poste».

**Date de fin de validité de l'annonce : 24/11/2019**

**Seuls les candidats retenus seront contactés pour passer les tests et entretien.**

**Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Son superviseur pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.**

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

Je soussigné(e), .....atteste avoir lu et compris cette description de poste et marque mon accord sur les tâches décrites ci-dessus.

A \_\_\_\_\_ le, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_