

**WILD CHIMPANZEE FOUNDATION****PROFIL DE POSTE**

<b>TITRE DU POSTE</b>	<b>COORDINATEUR THEMATIQUE SURVEILLANCE/SMART</b>
<b>LOCALISATION</b>	<b>PNMB ET LABE</b>
<b>LIEN HIERARCHIQUE</b>	<b>RESPONSABLE PÔLE ENVIRONNEMENT</b>
<b>LIEN FONCTIONNEL</b>	<b>PÔLE ENVIRONNEMENT, CELLULE CARTOGRAPHIQUE, PÔLE INFORMATION, EDUCATION ET SENSIBILISATION, PÔLE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE</b>
<b>NIVEAU</b>	<b>12</b>

**LA WILD CHIMPANZEE FOUNDATION EN GUINEE**

La WCF, en appui au gouvernement Guinéen, a entamé depuis 2015 un projet de création de Parc National le long du fleuve Bafing, à cheval sur les régions naturelles du Fouta-Djalon et de la Haute-Guinée.

Plusieurs études biologiques, économiques et sociales, ont permis de reconnaître la zone du Moyen Bafing comme prioritaire de conservation, et comme futur parc national. Cette zone abrite l'une des dernières plus grandes populations de chimpanzés d'Afrique de l'Ouest, avec un potentiel d'environ 12 % de la population mondiale restante concernée par le zonage actuel du parc national. Ce dernier sera aussi une zone de compensation des activités minières (impacts négatifs résiduels) qui affectent les chimpanzés dans certaines concessions minières en dehors de la zone.

La connaissance de la biodiversité dans une aire protégée passe par une série des collectes des données. C'est dans ce cadre que le pôle environnement contribue à la collecte et suivi données environnementales. Ces informations serviront d'améliorer la stratégie de gestion des ressources naturelles du futur parc national du Moyen-Bafing (PNMB). Pour cette raison, la WCF aspire à l'amélioration de l'efficacité des activités des surveillances par l'introduction des outils innovants.

**OBJECTIFS DU POSTE**

Le (la) coordinateur(trice) thématique surveillance et SMART sera en charge de développer des approches stratégiques d'occupation de l'espace par des équipes et coordonner les efforts de surveillance suivant une approche orientée vers les résultats.

Il/elle devra assurer le suivi des activités en lien avec la surveillance grâce à l'introduction d'outils innovants tels que SMART/Cybertracker ou autres dans le suivi de mise en œuvre du plan de surveillance au sein du PNMB tout en renforçant les capacités des équipes.

Il/elle organise les missions sur le terrain et s'assure de la qualité des données collectées sur terrain par les équipes qu'il/elle supervise.

## **MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES**

---

### **MISSIONS ET TACHES EN TANT QUE COORDINATEUR THEMATIQUE :**

- Mène des recherches bibliographiques sur les thématiques de la surveillance ;
- Développe et améliore les méthodes de la surveillance et l'usage de l'outil SMART en adéquation avec les objectifs du projet ;
- Renforce les capacités des équipes sur les aspects techniques de surveillance, protection des cibles de conservation du PNMB ;
- Analyse régulièrement les menaces par secteur de gestion et oriente les décisions stratégiques de déploiement et d'occupation de l'espace ;
- Développe un réseau d'information fonctionnel et efficace ;
- Participe à l'élaboration des indicateurs de suivi des performances des patrouilles ;
- Participe au bon fonctionnement de la thématique surveillance, du pôle environnement ainsi que le projet dans son ensemble ;
- Participe à l'amélioration de la qualité des documents stratégiques ;
- S'assure de la validité du rapport itératif du programme SMART ;
- Recherche activement les méthodes innovantes développées ailleurs et s'applique à améliorer les méthodes actuellement utilisées dans le cadre de ce projet ;
- Coordonne les processus en lien avec la thématique surveillance et usage de l'outil SMART au sein du projet ;
- Participe activement dans la recherche de financements par l'élaboration de propositions de projets ;
- Collabore étroitement avec les Chargés de Programme dans la planification, l'élaboration des rapports, le développement des méthodes et les analyses des données SMART ;
- Supervise les activités sur terrain si nécessaire.

### **SUIVI DES ACTIVITES DU PROGRAMME D'INTRODUCTION D'OUTILS INNOVANTS SMART ET MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE SURVEILLANCE :**

#### **APPUI A L'INTRODUCTION D'OUTILS INNOVANTS (SMART) :**

- Contribuer à l'amélioration de la structuration du modèle de données SMART ;
- Organiser la centralisation des informations secondaires sur le PNMB (réseaux, cours d'eau, pistes etc.) afin d'améliorer les requêtes à formuler sur les données recueillies sur le terrain ;
- S'assure de la mise en œuvre de la stratégie des surveillances en adéquation avec les zones des gestions du PNMB ;
- Recherche activement les nouveaux outils innovants pour améliorer la qualité des activités de surveillance.

#### **APPUI A LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE SURVEILLANCE DU PNMB :**

- Assure l'organisation d'un plan opérationnel des activités de surveillance dans le PNMB et la définition d'un calendrier de détachement des patrouilles sur la zone ;
- Coordonne l'évaluation de la mise en œuvre du calendrier de détachement des patrouilles sur la zone et du programme de surveillance du PNMB ;
- Suit l'utilisation efficiente des outils introduits auprès des agents de terrain (Smartphones, Cybertracker) ;

- Appuie la conception des budgets ;
- S'assurer de l'intégration les données de terrain aux analyses SMART, met à jour la base de données et produit des rapports bimensuels effectuée par le chargé de programme.

#### **SUIVI DE LA FORMATION DES EQUIPES DE TERRAIN (ECOGARDES/ANIMATEURS) :**

- Participe à la sélection et au processus de recrutement des écogardes chargés de la surveillance du parc selon les critères définis dans le plan de surveillance du PNMB ;
- Supervise la formation des animateurs et écogardes sur l'utilisation de l'outil Cybertracker et autres dans le but de leur permettre une autonomie sur le terrain ;
- S'assure que tous les domaines nécessaires au bon déroulement des missions soient couverts par les différentes sessions de formation et recyclage organisées par la WCF ;
- Supervise l'évaluation systématique des participants en fin de formation ;
- Apporte ses connaissances aux participants, à l'aide de ses acquis et de ses expériences acquises sur le terrain.

#### **GESTION D'EQUIPE :**

- Définit les tâches de chacun, assure la supervision quotidienne et contrôle la qualité du travail de ses collaborateurs (planning, ponctualité, rigueur, qualité...);
- Participe au recrutement du personnel de son équipe ;
- Organise la circulation de l'information au sein de son équipe ;
- Réalise les bilans individuels des personnels dont il a la charge, selon la politique WCF.

#### **VALORISATION DES DONNEES COLLECTEES :**

- Supervise le processus de collecte des données de la programmation des Smart au déchargement jusqu'à l'analyse ;
- Développe les analyses scientifiques à l'aide de différents outils informatiques pour l'analyse des données des surveillances ;
- Contribue à la rédaction des rapports (proposition d'un plan de rapport, rédaction des parties correspondantes, respect du fond et de la forme d'un rapport scientifique).

#### **APPUI AUX AUTRES PROGRAMMES DU PÔLE :**

- Relit et met en forme les rapports réalisés dans le pôle ;
- Assure la transmission des compétences au sein du pôle.

#### **AUTRES**

---

- Avoir une connaissance générale de l'association WCF, de son fonctionnement, structure et valeurs ;
- Est conscient des objectifs et des activités en général et dans le contexte de travail spécifique ;
- Est conscient des activités des autres départements, les soutient, respecte les règles et procédures ;
- Aide à la compréhension générale liée au contexte politique et social ;
- Traduit les documents et interprète les conversations si nécessaires.

#### **REGLES A RESPECTER**

---

- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionné conformément aux dispositions du Règlement Intérieur ;
- Il/Elle se doit de faire remonter à son supérieur hiérarchique toute difficulté importante que pourrait rencontrer un employé ;
- Il/Elle doit traiter tous les employés de façon égale, sans favoritisme ou passe-droit accordé pour quelque raison que ce soit ;
- S'assure que les agents de la WCF respectent les règles de conduite de la WCF (ne consommer ni alcool ni drogue et ne laisser aucun déchet type, papier, plastique, cigarette derrière vous sur le terrain).

## **EXPERIENCES ET COMPETENCES**

---

### **Diplôme :**

- Diplôme d'études supérieures (ingénieur, Master 2 ou équivalent) dans le domaine de la gestion forestière, Aménagement du territoire et/ou cartographie, ou discipline similaire ;

### **Expériences requises :**

- Avoir une expérience professionnelle avérée d'au moins 2 ans dans un projet du domaine de la conservation, gestion des Aires Protégées, lutte anti-braconnage, surveillance ;
- Avoir une expérience en utilisation de logiciels SIG et applications de collecte de données sur smartphone (Cybertracker, Kobo, ODK...) ;
- Avoir une connaissance sur l'utilisation de l'outil SMART ;
- Une expérience dans le domaine de sécurité est un atout ;

### **Qualité/compétences requises :**

- Maîtrise avancée des outils technologiques (ordinateur, smartphone ...) & connaissances en bureautique (Pack Office, Powerpoint...) ;
- Aptitudes à l'utilisation des SIG (QGIS, ArcGis etc.) ;
- Compétences de base en logiciels d'analyse des données spatiales (SMART) ;
- Capacités rédactionnelles et communicationnelles en langue française ;
- Avoir des capacités physiques et mentales pour le travail de terrain, mais également pour le travail en bureau ;
- Avoir la volonté et l'ouverture d'esprit d'évoluer dans un milieu international et pluridisciplinaire ;
- Avoir une résistance au stress (gestion des conflits, gestion des imprévus) et faire preuve d'une flexibilité dans l'exercice de ses fonctions ;
- Savoir faire preuve de politesse, confidentialité et discrétion ;
- Etre en capacité de travailler en autonomie et en équipe tout en prenant des initiatives ; avoir le sens des responsabilités ;
- Savoir faire preuve d'analyse et de sens critique.

**CDD : 12 mois renouvelable**

**Prise de poste : idéalement 01/12/2019**

**Rémunération : selon grille salariale WCF et expérience, entre 2000 et 2800 USD**

Pour postuler, merci de faire parvenir votre **CV et une lettre de motivation** par email [guinea@wildchimps.org](mailto:guinea@wildchimps.org) avec en sujet la référence «candidature + nom du poste».

**Date de fin de validité de l'annonce : 24/11/2019**

**Seuls les candidats retenus seront contactés pour passer les tests et entretien.**

**Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Son superviseur pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.**

Cette description de poste reprend les responsabilités principales inhérentes à ce poste. Il pourra cependant être demandé d'effectuer d'autres tâches que celles listées ci-dessus ainsi qu'une grande flexibilité dans la gestion de sa fonction sans que cela soit considéré comme une modification de contrat.

Je soussigné(e), .....atteste avoir lu et compris cette description de poste et marque mon accord sur les tâches décrites ci-dessus.

A \_\_\_\_\_ le, \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_