



WILD CHIMPANZEE FOUNDATION

Fiche de poste pour un Expert Communautaire

Structure d'embauche :

Wild Chimpanzee Foundation (WCF) / la Fondation pour les Chimpanzés Sauvages

Contexte :

La WCF en appui au gouvernement Guinéen a entamé depuis 2015 un projet de création de parc national de près de 6 500 km², le long du fleuve Bafing, à cheval sur les régions naturelles du Foutah-Djallon et de la Haute-Guinée.

De nombreuses études biologiques, économiques et sociales passées et en cours ont permis de reconnaître la région du Moyen-Bafing comme une zone prioritaire de conservation, et comme futur parc national. Cette zone abritant plus de 4'000 chimpanzés contient la plus grande population de Chimpanzés d'Afrique de l'Ouest incluant potentiellement environ 12 % de la population mondiale.

Ce parc national représente aussi une zone de compensation écologique pour les effets négatifs résiduels subis par les chimpanzés suites aux activités d'extractions minières dans d'autres régions du pays. Ce processus a lieu sous l'égide de la SFI (Société Financière Internationale).

Description du poste :

De nos jours, les Aires Protégées se placent au centre des préoccupations internationales pour la conservation de la biodiversité et pour la promotion d'un développement durable. La création d'une Aire Protégée et en particulier dans la zone de développement de sa périphérie se mettent en place et s'orientent par la consultation, la participation et la prise en compte des besoins des communautés locales. Il est donc impératif de sensibiliser, informer et associer les différentes parties prenantes du projet et d'obtenir leur soutien à la création du Parc National. Si, aucun déplacement involontaire de population n'est envisagé dans le cadre de ce projet, la question foncière fait partie des problématiques à considérer.

Les populations locales concernées, qui inclues environ 240 villages, sont en très grande majorité dépendantes des ressources naturelles environnantes pour l'agriculture, l'approvisionnement en eau, les matières premières (constructions) et le bois de cuisine.

Le travail de l'expert en communication communautaire s'intégrera dans le programme Développement Communautaire, sous la direction du Parc National du Moyen-Bafing, et il

sera responsable et conduira l'ensemble des équipes et des activités à développer avec les communautés.

Il consistera notamment à :

- Conduire la planification et l'exécution de tous les aspects sociaux et s'assurer de l'intégration de ces aspects sociaux à travers le processus de mise en place du parc national. Il/elle apportera toute son expertise nécessaire pour planifier et réaliser l'ensemble des composantes sociales liées à la consultation et la participation des communautés, les études d'impacts sociaux, estimera les potentielles restrictions et alternatives de survie, l'utilisation et la gestion des ressources naturelles, les aspects fonciers et autres pour assurer une mise en œuvre harmonieuse des activités dans le cadre de la création du projet de Parc National ;
- S'assurer que le projet de création de Parc National respecte les règles internationales pour l'établissement des Aires Protégées, notamment les performances standards sociales de la Société Financière Internationale ;
- Développer et appliquer la conception et le suivi des études à mener auprès des communautés concernées (cartographie participative des terroirs, délimitation du parc, cadres de concertation, et autre) ;
- Développer et initier la mise en place des Plans de Gestion du Terroir Villageois (PGTV) avec les communautés ;
- Concevoir et trouver les financements si nécessaire, et superviser avec l'équipe de la gestion du parc national les activités définies dans les plans de gestion ;
- Développer un réseau de partenaires pour réaliser le plus efficacement les plans de gestion ;
- Former et gérer les agents locaux de la WCF et partenaires pour les activités à réaliser et à suivre sur le terrain.

Le temps de travail se partagera entre du travail de bureau à Labé et de terrain auprès des communautés de la zone du Parc national du Moyen-Bafing. La personne recrutée aura en charge, au sein du programme Développement Communautaire, la supervision d'une équipe permanente, composée d'expatriés et de guinéens, et de nombreux autres assistants ou personnels temporaire.

Compétences :

- Master ou doctorat dans le domaine de la sociologie de la conservation, de l'anthropologie, de la gestion des ressources naturelles, du développement communautaire ou autres domaines apparentés ;
- Un minimum de dix années d'expériences réussies en tant que spécialiste ou responsable pour un projet de conservation, incluant les principes de consultation

communautaire pour un projet de création d'Aire Protégée, nécessitant une consultation communautaire approfondie ;

- Parfaite compréhension et expérience prouvée avec des pratiques de la conservation en travaillant avec les communautés et les différentes autorités gouvernementales ;
- Expérience avec les standards de performance, comme les standards de la Société Financière Internationale ou de la Banque Mondiale ;
- Fortes expériences au sein de plusieurs pays d'Afrique sub-saharienne ;
- Compréhension des politiques humaines et des dynamiques institutionnelles ;
- Expérience dans la mise en place et la gestion d'évaluations sociales, des questions foncières traditionnelles, de l'évaluation des conditions de vie, de la gestion des ressources naturelles, de l'évaluation des risques et des opportunités sociaux ;
- Expérience avec le développement et l'exécution des processus de consultations et de participation de préférence dans un contexte de création d'aires protégées ;
- Capacité relationnelle avec des partenaires multiples (acteurs politiques, administratives, populations riveraines) ;
- Bonne maîtrise des outils de bureautique traditionnels (Word, Excel, Powerpoint) ;
- Connaissances en SIG (ArcGIS et/ou QGIS) ;
- Connaissance de logiciels pour l'analyse de données qualitatives (Nvivo et autre).

Savoir-faire, savoir-être :

- Qualité relationnelle, esprit d'initiatives, capacité à travailler en équipe ;
- Esprit et rigueur scientifique ;
- Autonomie, capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Bonne capacité physique (terrain) ;
- Capacité à vivre dans un relatif isolement et une culture différente sur de longues périodes.
- Excellente capacité de rédaction et de communication ;
- Capacité pour négocier et construire des processus d'appropriation avec les différentes parties prenantes ;
- Expérience pour superviser et gérer des équipes internationales ;

Prise en charge :

Ce poste est sur la base d'un contrat d'une durée de un an renouvelable.

Langues requises :

Français et Anglais

Début de prise de poste :

Début janvier 2018

Pour 1 an minimum

Délai de dépôt des candidatures

Le plus rapidement possible

Contact :

Envoyer son CV, sa lettre de motivation et le contact de 2 référents

Par mail : guinea@wildchimps.org, devos@wildchimps.org et avec l'objet suivant
DC_EC_WCF_Nom_Prénom

Information sur la structure :

Site web : <http://www.wildchimps.org>